

BILAN DE COMPETENCES

LES CHIFFRES CLES
ANNÉE 2024

happy
to meet
you! **F&F**

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 27 bilans réalisés sur l'année

26 bilans l'année précédente

37%
sont des
hommes

66%
sont des
femmes

NOS BENEFICIAIRES :

Au total 27 bilans réalisés sur l'année



0% ont entre 16 et 25 ans



41% ont entre 26 et 44 ans



56% ont 45 ans ou plus

NOS BENEFICIAIRES :

Leur catégorie socio-professionnelle

En 2023 :

Ouvrier non qualifié	0%
Ouvrier qualifié	0%
Employé	22%
Agent de maîtrise	22%
Ingénieur ou cadre	56%

0%

10%

4%

27%

69%

NOS BENEFICIAIRES :

Leur secteur d'activité

En 2023 :

Agriculture / agroalimentaire	0%
BTP	19%
Commerce	22%
Assurances et finances	7%
Industrie	11%
Non marchand	41%

0%

8%

8%

15%

8%

61%

Les chiffres clés de notre activité

Bilan de compétences en 2024

happy
to meet
you! F&F

h

MODALITES DE REALISATION DU BILAN

Les bénéficiaires accompagnés ont majoritairement choisi de réaliser leur bilan hors temps de travail :

Taux de bilans réalisés sur le temps de travail : **22%**

Taux de bilans réalisés hors du temps de travail : **78%**

En 2023 : 20% sur le temps de travail et 80% hors temps de travail

MODALITES DE REALISATION DU BILAN

96%

des bilans ont été menés à terme

En 2023 : 100%

Nombre d'enquêtes terrain réalisées par nos bénéficiaires : **104 enquêtes**

En moyenne, **entre 3 et 4 enquêtes par bénéficiaire**

En 2023 : 86

En 2023 : entre 2 et 3

Base de référence : bilans réalisés sur 2024



LES ELEMENTS DECLENCHEURS

principaux de leur démarche de bilan de compétences

87% *En 2023 : 71%*

Souhait d'évolution professionnelle

94% *En 2023 : 100%*

Envie de faire le point

64% *En 2023 : 79%*

Perte de sens au travail, inadéquation avec les valeurs de l'entreprise

100% *En 2023 : 79%*

Besoin d'identifier et de valoriser leurs compétences

71% *En 2023 : 71%*

Lassitude du métier

*Base de référence :
enquêtes de satisfaction*

LES ELEMENTS DECLENCHEURS

secondaires de leur démarche de bilan de compétences

14% *En 2022 : 14%*

Anticipation d'une réorganisation ou restructuration impactant le poste

57% *En 2022 : 29%*

Inquiétude face à l'avenir

23% *En 2023 : 21%*

Valider la faisabilité d'un projet identifié

36% *En 2023 : 14%*

Problème de santé

75% *En 2023 : 57%*

Souhait de reprendre confiance en eux

*Base de référence :
enquêtes de satisfaction*

LEURS OBJECTIFS PROFESSIONNELS



100%

Mieux identifier leurs
compétences et aptitudes

En 2023 : 86%

94%

Explorer un ou plusieurs projets
professionnels

En 2023 : 93%

80%

Faciliter leur recherche d'emploi

En 2023 : 29%

46%

Valider leur projet professionnel

En 2023 : 36%

36%

Connaître leur valeur sur le
marché du travail

En 2023 : 21%

67%

Changer d'orientation ou de
métier

En 2023 : 79%



QU'EN PENSENT NOS BENEFCIAIRES ?

La note attribuée par nos bénéficiaires concernant leur appréciation globale du bilan de compétences qu'ils ont effectué :

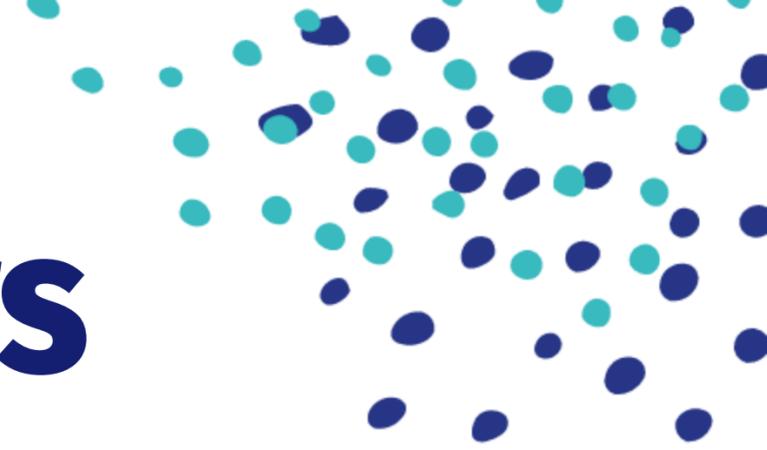
4,94 / 5

En 2023 : 4,86/5

100% d'entre eux nous recommanderaient à leur entourage

En 2023 : 100%

ATTEINTE DE LEURS OBJECTIFS



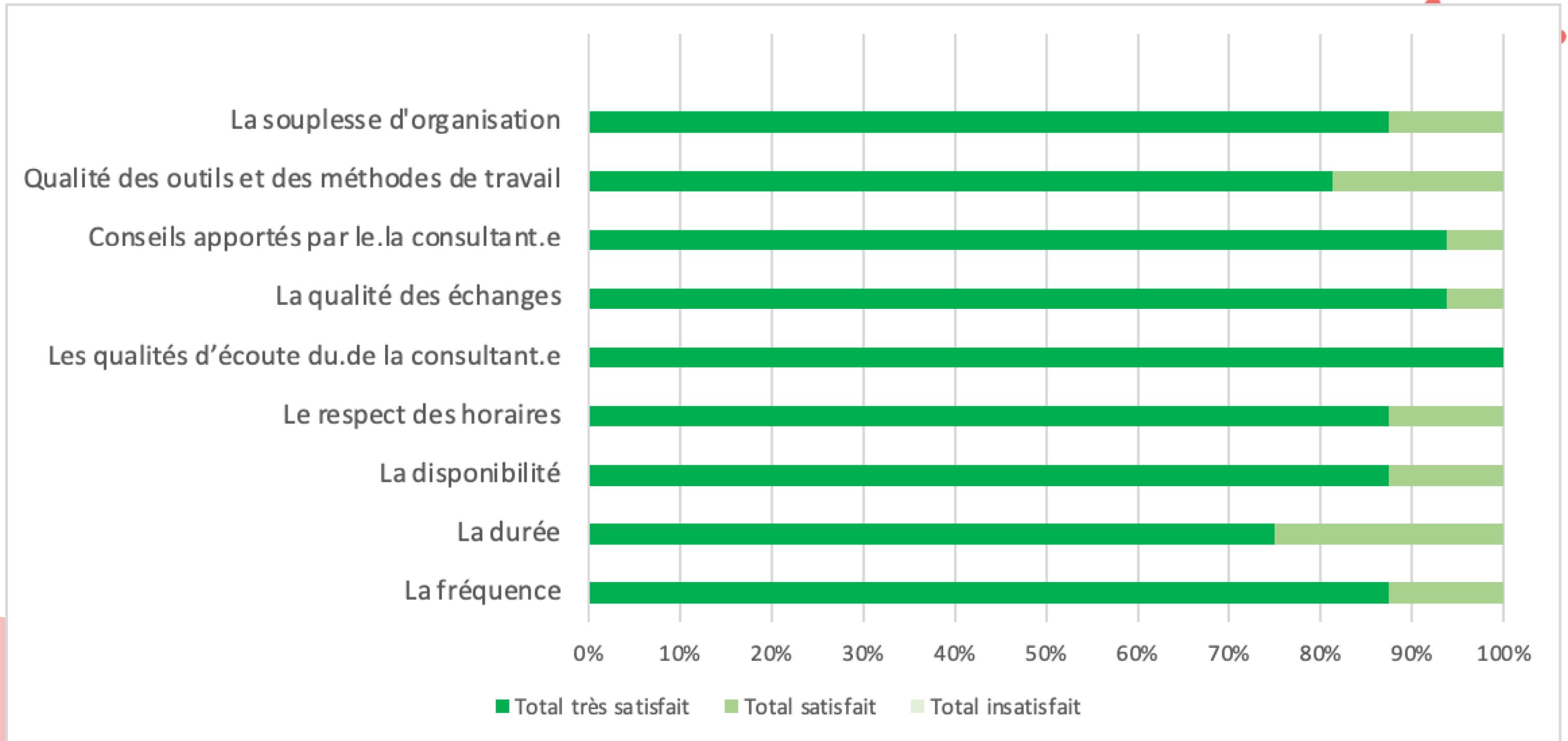
Pour **94%** d'entre eux, les objectifs fixés ont été complètement traités

En 2023 : 93%

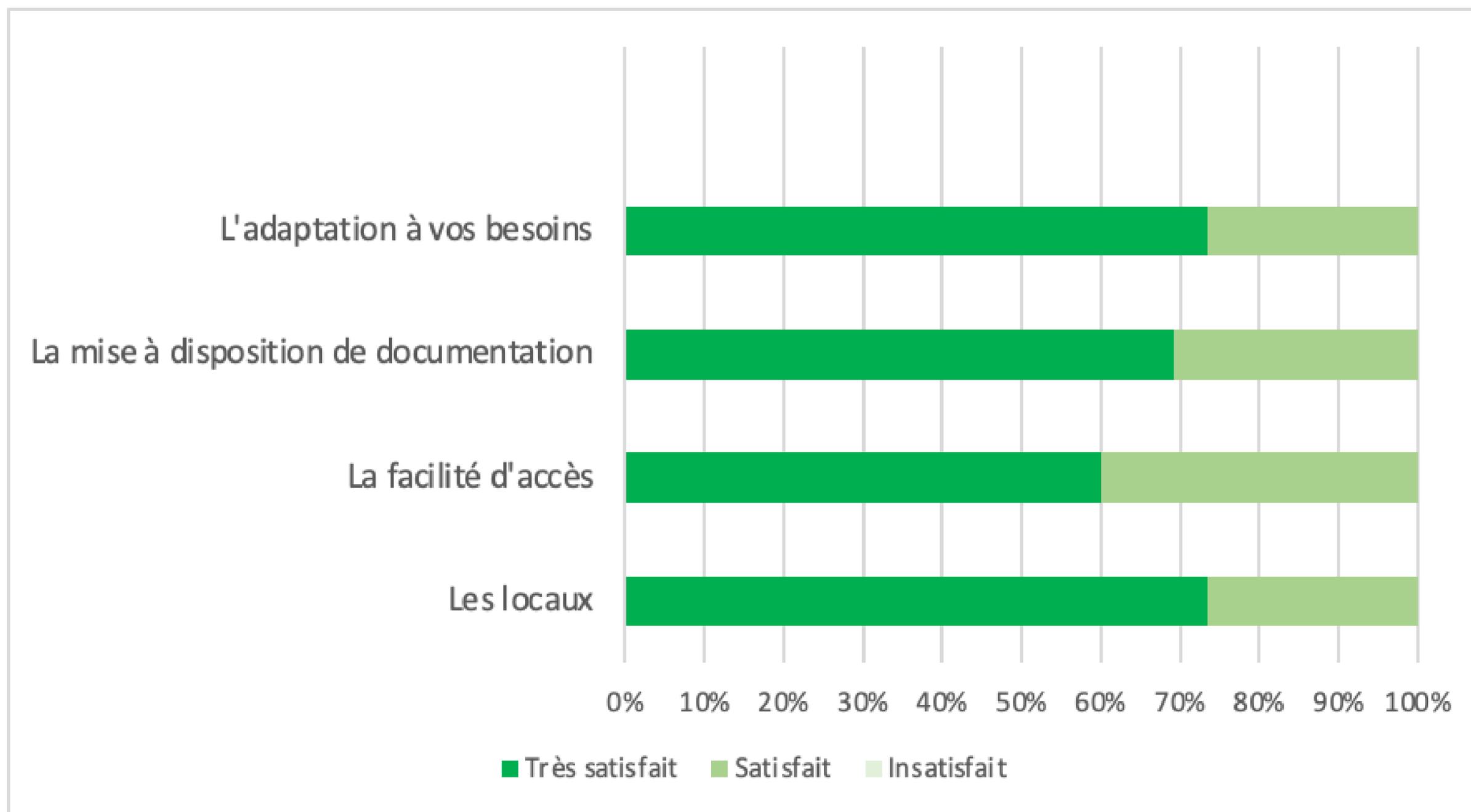
Pour **69%** d'entre eux, le travail engagé leur a complètement permis d'atteindre leurs objectifs

En 2023 : 79%

LES ENTRETIENS avec le ou la consultant.e



LES LOCAUX, L'ENVIRONNEMENT



ET APRES ?

L'entretien de suivi à 6 mois a été programmé pour **100%** des bénéficiaires qui ont mené leur bilan à terme.

95% d'entre eux ont réalisé leur rendez-vous de suivi à 6 mois.
5% des bénéficiaires n'ont pas jugé nécessaire de le réaliser.

En 2023 : 88%

Leur situation, 6 mois après leur bilan :

30% sont salariés dans la même entreprise, **30%** sont salariés dans une autre entreprise, **0%** sont indépendants ou entrepreneurs, **18%** sont demandeurs d'emploi et **1%** sont en formation.

21% ne nous ont pas transmis cette information.

*En 2023 : 42% - 22% - 8% - 12% - 4%
12% n'avaient pas transmis l'info*